

Our Privacy Commitment to Job Applicants

October 2025



Introduction and scope

As a leader in privacy and data protection, TELUS is deeply committed to handling personal information in a responsible and transparent manner.

The TELUS Job Applicant Privacy Commitment ("the Commitment") describes the privacy practices of TELUS Corporation and its subsidiaries, including TELUS Health Inc. and TELUS Agriculture Solutions Inc., ("TELUS", "we", "us") relating to the collection, use and disclosure of personal information about you as part of our recruitment and onboarding processes. TELUS Corporation and/or the TELUS entity that is recruiting or hiring are data controllers of this personal information under applicable privacy law and as such, are directly accountable for its processing.

This Commitment does not apply to subsidiaries that have their own privacy commitment, notice or statement.

From time to time, this Commitment may be supplemented with privacy notices aimed at providing you with additional privacy information. These supplemental notices form an integral part of the Commitment, and take precedence in case of conflict.



What personal information we process and for what purposes

We process the following categories of personal information about you, including sensitive personal information, for the following purposes:

- Your contact and account information to communicate with you and administrate your account on our recruitment platform.
- Information such as your work experience, education, language skills, current and/or desired salary and other terms relating to compensation and benefits packages, willingness to relocate, and other job preferences, to assess your qualifications and suitability for a position. We also process information related to any assessment in which you may participate as part of the screening process, manual or AI-generated notes or summary of notes taken by TELUS during the process (including interview transcripts) which may contain opinions about you and inferences, information from publicly available sources that we believe is relevant to your application (e.g. your LinkedIn profile) where permitted, as well as information relating to any previous applications and/or any previous employment history with TELUS, information from the references you provide to TELUS and information received from background checks (where applicable), and other information you provide to us, or that may be provided to us by third party recruiters, for the same purpose.
- Your responses to voluntary surveys to evaluate and report on the demographic makeup of our job applicants and provide annual employment equity reports to relevant public authorities where required.
- Details of how you heard about the position for which you are applying and other responses to voluntary surveys, to improve our job applicants' experience.
- Your eligibility to work in the country where the position is located and other personal information to ensure we are complying with our legal obligations.
- Health information, if you choose to provide it, to accommodate special requests for reasonable adjustments for candidates with disabilities.

We may also process your personal information to:

- If you are unsuccessful in your application and with your consent, contact you again in the future if we think you may be suited for other employment opportunities with TELUS, or send you custom job alerts if you have configured them.
- Facilitate your future applications with TELUS, by maintaining your account on our platform (you can delete your account at any time).
- Onboard you into TELUS if you are successful in your job application.
- Protect our systems against fraud and security threats. We may use video surveillance cameras at some locations to enhance security.
- Manage a legal claim.

We may de-identify personal information in such a manner that it is no longer considered personal information under applicable laws, for a variety of reasons. For example, we may de-identify personal information prior to conducting analytics, research, or for planning purposes.

We collect the above categories of personal information primarily from you and from your interactions with us. We may also collect personal information from other sources, including from other employers, publicly available sources or other third parties such as recruitment agencies.

What legal basis or authority do we rely on to process your personal information

We mainly process your personal information to determine your suitability for employment, in order to enter into an employment contract with you if you are selected.

We also process your personal information for the purposes of TELUS' legitimate interests. Such legitimate interests include improving our job applicants' experience, evaluating and reporting on the demographic makeup of our job applicants, and protecting our IT assets such as our recruitment platform.

In some cases, we may have a legal obligation to process your personal information such as for health and safety, social security, or tax reporting purposes, verify your eligibility to work in the country where the position is located, or in response to a court order or to exercise, establish, or defend legal claims.

In others, we may collect and use your personal information based on your consent. This may be the case for processing activities that are purely voluntary, such as retaining and sharing your personal information with other TELUS affiliates if we think you may be suited for other employment opportunities with TELUS, or in jurisdictions where consent is required and valid in a recruitment and hiring context. In particular, in consent-based regimes such as Canada, we view your job application as consent to process personal information about you for the purposes identified in this Commitment.

If you have questions about the legal basis we are relying upon for a specific processing activity, please contact us using the contact methods described in the "Contact Us" section below.

How we share your personal information

There are a variety of circumstances in which we share personal information about job applicants in order to achieve the purposes identified above.

- We may share your information with other TELUS affiliates for the purposes identified in this Commitment, and in particular if we think you may be suited for other employment opportunities with TELUS. When we do, those TELUS affiliates are jointly accountable for the management of your personal information.
- With your consent, we may share your information with other TELUS affiliates to get insights about your previous experience as a TELUS team member.
- We may share your information with third parties who provide services to TELUS for the purposes identified in this Commitment, such as those who provide us with recruitment platforms; SaaS

productivity and collaboration tools; recruitment agencies; compensation research and analysis advisors and legal advisors.

- We require these third party service providers to handle your personal information in accordance with our instructions and we take steps to verify that they provide a level of protection equivalent to TELUS'.
- If we sell parts of our business, sell or securitize assets, or merge or amalgamate parts of our business with other entities, we may share information about job applicants in the normal course of such transactions as part of due diligence and/or on completion of the transaction.
- When required by law or contract, or when TELUS determines in its sole discretion that it is desirable to do so to protect TELUS' or a third party's interest, we may share a job applicant's personal information with government, law enforcement agencies and other public institutions.

We do not “sell” or “share” your personal information within the meaning of the California Consumer Privacy Act. Should we engage in such practices in the future, we will notify you and provide you with appropriate choices regarding the processing of your personal information.

Where we transfer your personal information

As a global company, we transfer your personal information to TELUS affiliates and third parties who process personal information outside of the jurisdiction in which you are located.

We have implemented legal, technical and organizational safeguards required under applicable law to enable these cross-border transfers of your personal information. For example, we may rely on model contracts to enable such transfers, seek authorization from the relevant supervisory authorities, or obtain your consent.

In particular, for transfers outside of the European Economic Area and the United Kingdom, we rely upon the European Commission's approved Standard Contractual Clauses (“EU Standard Contractual Clauses”), which can be accessed [here](#). For transfers from the United Kingdom, we rely upon the International Data Transfer Addendum to the EU Standard Contractual Clauses, issued by the Information Commissioner and laid before Parliament in accordance with s.119A of the Data Protection Act 2018 on 2 February 2022, which can be accessed [here](#).

What rights do you have with regards to your personal information

Local laws may provide you with certain rights with regards to your personal information. For example, you may have the right to:

- Request access to and obtain a copy of your personal information, including confirming whether we are processing your personal information;
- Request correction of your personal information where it is inaccurate, incomplete or outdated. In some cases, we may provide self-service tools that enable you to update your personal information;
- Request deletion of your personal information.
- Request restriction of our processing of your personal information;
- Withdraw consent, which you may have provided for certain processing activities, at any time;

- Object to the processing of your personal information by us;
- Request data portability, i.e. obtain a copy of your personal information in a commonly used format to transmit it to another organization, or request that we do so on your behalf;
- Request the review of decisions which are taken solely based on automated processing and that significantly affect you.

These rights may be limited, such as when fulfilling your request would reveal personal information about another person, or when you ask us to delete information which we are required by law to retain.

If you wish to exercise these rights, please see the “Contact Us” section below. Only you, or someone legally authorized to act on your behalf, may make a request related to your personal information. To authorize an agent, provide written authorization signed by you and your designated agent and contact us as set forth in the “Contact Us” section below. You will not receive discriminatory treatment for exercising any rights conferred to you by applicable privacy laws. However, please note that when the information we process is necessary to process your job application, exercising your right to withdraw your consent, to deletion or to object might prevent us from processing your job application.

To protect your privacy, we will take steps to reasonably verify your identity before fulfilling your request. These steps may involve asking you to provide information that allows us to reasonably verify you are the person about whom we collected personal information or an authorized representative. Examples of our verification process may include asking you to provide the email address we have associated with you and following the instructions we provide to you.

We will endeavor to provide a written response to your request or complaint within one month unless applicable law requires a shorter response time. If you have unresolved concerns, you have the right to complain to your privacy regulator. Relevant contact details are available [here](#).

If you would like to receive further information about your rights or how to enforce them, please contact us using the “Contact Us” section below.

How long we retain your personal information

TELUS retains your personal information as long as necessary to fulfill the purposes for which it was collected, or as otherwise required or permitted by law (for example, employment standards and income tax legislation require an employer to maintain certain records for a specified period of time). In particular:

- If your application is successful, your personal information gathered as part of the recruitment process will be transferred to your record of employment and retained as per TELUS’ retention period for such records.
- If your application is not successful, your personal information will be retained for two years to administer your account on our recruitment platform, and, with your consent, contact you again if we think you may be suited for other employment opportunities with TELUS and/or send you custom job alerts if you have configured them. Such information may be retained for longer if required by law. You can delete your account at any time during that period.

In addition, TELUS may retain your personal information as per applicable statutory limitation periods if we believe it to be necessary, in our sole discretion, in relation to a potential or actual legal claim.

How we protect your personal information

TELUS is committed to protecting the security of your personal information. We use a variety of security technologies and procedures to help protect your personal information from unauthorized access, use, or disclosure. For example, we store the personal information you provide on limited access computer servers that are located in controlled facilities, and we protect certain sensitive personal information through encryption in transfer and at rest.

How to contact us

If you do not wish to be considered for other job opportunities within the TELUS group anymore, log into your account to update your preferences. You can also delete your account on our platform at any time by visiting the “Settings” section.

If you have any other questions or concerns about our privacy practices, please use this form or write to us at:

TELUS
TELUS Garden,
510 West Georgia Street,
Vancouver,
BC V6B 0M3
Canada

In certain jurisdictions, such as the European Union, we may appoint a Data Protection Officer as required by law. To get in touch with our Data Protection Officer, if you are applying for a role with a TELUS Health subsidiary, email privacyhealth@telus.com.

Modifications to the Job Applicant Privacy Commitment

We will review this Commitment annually and update it thereafter as needed to reflect changes in laws, our data management practices, and in other circumstances. We will notify you when material changes to this Commitment are made to the extent we hold personal information about you which is subject to this Commitment.

Notre engagement envers la protection de la vie privée des candidats à un poste

Octobre 2025



Introduction et champ d'application

En tant que chef de file de la protection de la vie privée et des données, TELUS accorde une grande importance au traitement responsable et transparent des renseignements personnels.

L'Engagement de TELUS envers la protection de la vie privée des candidats à un poste ("l'Engagement") décrit les pratiques de protection de la vie privée de TELUS Corporation et ses filiales, y compris TELUS Health Inc. et TELUS Agriculture Solutions Inc. (« TELUS », « nous ») relatives à la collecte, à l'utilisation et à la divulgation de vos renseignements personnels dans le cadre de ses processus de recrutement et d'intégration. TELUS Corporation et/ou l'entité de TELUS qui recrute ou embauche sont les responsables du traitement de ces renseignements personnels en vertu des lois en vigueur sur la protection de la vie privée et, à ce titre, sont directement responsables de leur traitement.

L'Engagement ne s'applique pas aux filiales qui ont leurs propres conditions, avis ou déclaration en matière de protection de la vie privée.

De temps à autre, l'Engagement peut être complété par des avis visant à vous fournir des renseignements complémentaires en matière de protection de la vie privée. Ces avis complémentaires font partie intégrante de l'Engagement et prévalent en cas de conflit.



Les renseignements personnels que nous traitons et pourquoi

Nous traitons les catégories suivantes de renseignements personnels vous concernant, y compris des renseignements personnels sensibles, aux fins suivantes :

- Vos coordonnées et renseignements de votre compte pour communiquer avec vous et gérer votre compte sur notre plateforme de recrutement.
- Des informations telles que votre expérience de travail, votre formation, vos compétences linguistiques, votre salaire actuel et/ou souhaité et d'autres conditions relatives au régime de rémunération et d'avantages sociaux, votre volonté de déménager et d'autres préférences liées à l'emploi, afin d'évaluer vos compétences et votre aptitude pour un poste. Nous traitons aussi les renseignements relatifs aux évaluations auxquelles vous pourriez participer dans le cadre du processus de présélection, ainsi que les notes ou résumés de notes générés par l'IA ou pris manuellement par TELUS pendant le processus (y compris les transcriptions d'entretien), qui peuvent contenir des opinions ou des déductions à propos de vous, ainsi que l'information provenant de sources accessibles au public que nous jugeons pertinente pour votre demande (p. ex. votre profil LinkedIn), lorsque cela est autorisé, l'information relative à toute candidature antérieure et/ou à vos antécédents professionnels à TELUS, les renseignements provenant des références que vous fournissez à TELUS, les renseignements obtenus à la suite de vérifications des antécédents (le cas échéant), et les autres renseignements que vous nous fournissez ou qui peuvent nous être fournis par des recruteurs tiers, à cette fin.
- Vos réponses aux sondages sur une base volontaire visant à évaluer et à rendre compte de la composition démographique des candidats à notre offre d'emploi et à alimenter des rapports annuels sur l'équité en matière d'emploi aux autorités publiques compétentes, le cas échéant.
- Les moyens par lesquels vous avez entendu parler du poste auquel vous postulez et vos réponses à d'autres sondages sur une base volontaire visant à améliorer l'expérience des candidats.
- Votre admissibilité à travailler dans le pays où est situé le poste et d'autres renseignements personnels permettant de nous assurer que nous respectons nos obligations légales.
- Les renseignements sur la santé, si vous choisissez de les fournir, pour répondre aux demandes spéciales de mesures d'adaptation raisonnables pour les candidats handicapés.

Nous pouvons également traiter vos renseignements personnels aux fins suivantes :

- Si votre candidature n'est pas retenue et avec votre consentement, pour communiquer de nouveau avec vous si nous pensons que votre candidature pourrait convenir à d'autres offres d'emploi à TELUS ou pour vous envoyer des alertes d'offres d'emploi personnalisées si vous les avez configurées.
- Pour faciliter la soumission de nouvelles candidatures à TELUS de votre part, en conservant votre compte sur notre plateforme (vous pouvez supprimer votre compte en tout temps).
- Pour vous intégrer à TELUS si vous obtenez le poste auquel vous avez postulé.
- Pour protéger nos systèmes contre la fraude et les menaces à la sécurité. Certains sites sont aussi équipés d'un système de surveillance par caméra vidéo pour accroître la sécurité.

- Pour gérer un litige.

Nous pouvons dépersonnaliser les renseignements personnels de manière à ce qu'ils ne soient plus considérés comme des renseignements personnels en vertu des lois applicables, pour diverses raisons. Par exemple, nous pouvons dépersonnaliser les renseignements personnels avant d'effectuer des analyses, des recherches, à des fins de planification.

Nous collectons les catégories de renseignements personnels ci-dessus principalement auprès de vous et dans le cadre de nos interactions avec vous. Nous pouvons également recueillir des renseignements personnels auprès d'autres sources, y compris auprès d'autres employeurs, de sources accessibles au public ou de tiers comme des agences de recrutement.

Autorité ou fondement juridique sur lesquels nous nous appuyons pour traiter vos renseignements personnels

Nous traitons principalement vos renseignements personnels pour déterminer si votre candidature convient à l'emploi postulé, afin de conclure un contrat de travail avec vous si votre candidature est retenue.

Nous traitons également vos renseignements personnels aux fins des intérêts légitimes de TELUS. Ces intérêts légitimes comprennent l'amélioration de l'expérience des candidats, l'évaluation des données démographiques de nos candidats et la production de rapports à ce sujet, et la protection de nos actifs de TI, comme notre plateforme de recrutement.

Dans certains cas, nous pouvons avoir l'obligation légale de traiter vos renseignements personnels, notamment à des fins de santé et sécurité, de sécurité sociale ou de déclaration fiscale, de vérifier votre admissibilité à travailler dans le pays où le poste est situé, de répondre à une ordonnance judiciaire, ou d'exercer, d'établir ou de défendre une réclamation.

Dans d'autres cas, nous pouvons recueillir et utiliser vos renseignements personnels avec votre consentement. C'est notamment le cas dans le cadre d'activités menées sur une base entièrement volontaire, telles que la conservation et le partage de vos renseignements personnels avec d'autres filiales de TELUS si nous pensons que vous pourriez convenir à d'autres opportunités d'emploi à TELUS, ou dans les territoires où le consentement est requis et valable dans un contexte d'emploi. En particulier, dans les régimes fondés sur le consentement comme le Canada, nous estimons qu'en soumettant une demande d'emploi, vous consentez au traitement des renseignements personnels vous concernant pour les raisons mentionnées dans l'Engagement.

Si vous avez des questions sur la base juridique sur laquelle nous nous appuyons pour une activité de traitement spécifique, veuillez nous contacter en utilisant les méthodes de contact décrites dans la section « Nous joindre » ci-dessous.

Comment nous partageons vos renseignements personnels

Il existe diverses circonstances dans lesquelles nous partageons des renseignements personnels sur les candidats à un emploi afin d'atteindre les objectifs précédemment mentionnés.

- Nous pouvons partager vos renseignements avec d'autres filiales de TELUS aux fins indiquées dans l'Engagement, et en particulier si nous pensons que vous conviendrez à d'autres possibilités d'emploi chez TELUS. Dans un tel cas, ces entités de TELUS assument conjointement la responsabilité de gérer vos renseignements personnels.
- Avec votre consentement, nous pouvons partager vos renseignements avec d'autres filiales de TELUS pour obtenir de l'information sur votre expérience antérieure en tant que membre de l'équipe TELUS.
- Nous pouvons partager vos renseignements avec des tiers qui fournissent des services à TELUS aux fins indiquées dans l'Engagement, comme les fournisseurs de plateformes de recrutement, les fournisseurs d'outils de productivité et de collaboration fondés sur les logiciels-services, les agences de recrutement, les cabinets d'études et d'analyses visant la rémunération et les conseillers juridiques. Nous exigeons que ces fournisseurs tiers traitent vos renseignements personnels conformément à nos instructions, et nous prenons les mesures requises pour confirmer que ces fournisseurs assurent un niveau de protection équivalent à celui de TELUS.
- Si nous procédons à la vente de parties de notre entreprise, à la vente ou à la titrisation d'actifs, ou encore à la fusion de parties de notre entreprise avec d'autres entités, nous pouvons partager des renseignements sur les candidats à un poste dans le cours normal de ces transactions à des fins de diligence raisonnable et/ou de conclusion de la transaction.
- Nous pouvons partager les renseignements personnels d'un candidat à un poste au gouvernement, aux organismes d'application de la loi et à d'autres institutions publiques lorsque la loi ou un contrat l'exige ou lorsque TELUS juge, à son entière discrétion, qu'il est souhaitable de le faire pour protéger ses intérêts ou ceux d'un tiers.

Nous ne “vendons” ni ne “partageons” vos renseignements personnels au sens de la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs. Si nous adoptons de telles pratiques à l'avenir, nous vous en informerons et vous proposerons des options appropriées concernant le traitement de vos renseignements personnels.

Destination des renseignements personnels transférés

En tant qu'entreprise mondiale, nous transférons vos renseignements personnels à des entités de TELUS et à des tiers qui les traitent à l'extérieur de la province ou territoire dans lequel vous vous trouvez.

Nous avons mis en œuvre les protections légales, techniques et organisationnelles exigées par le droit applicable pour permettre le transfert transfrontalier de vos renseignements personnels. Par exemple, nous pouvons nous appuyer sur des modèles de contrats pour permettre ces transferts, demander l'autorisation des autorités de surveillance concernées ou obtenir votre consentement.

Pour les transferts à l'extérieur de l'Espace économique européen et du Royaume-Uni, nous nous appuyons sur les clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne, qui peuvent être consultées [ici](#). Pour les transferts depuis le Royaume-Uni, nous nous appuyons sur l'addenda concernant les clauses contractuelles types pour le transfert de données à caractère personnel vers des pays tiers de la

Commission européenne, émis par le commissaire à l'information et déposé au Parlement conformément à la section 119A de la loi sur la protection des données de 2018 (Data Protection Act 2018) le 2 février 2022, qui peut être consulté [ici](#).

Vos droits en ce qui concerne vos renseignements personnels

Les lois locales vous confèrent certains droits en ce qui concerne vos renseignements personnels. Par exemple, vous avez peut-être le droit de:

- Demander l'accès à vos renseignements personnels et en obtenir une copie, et confirmer si nous traitons vos renseignements personnels.
- Demander la correction de vos renseignements personnels s'ils sont inexacts, incomplets ou désuets. Dans certains cas, nous pouvons fournir des outils en libre-service qui vous permettent de les mettre à jour.
- Demander la suppression de vos renseignements personnels.
- Demander la restriction du traitement de vos renseignements personnels.
- Retirer à tout moment le consentement que vous avez donné pour certaines activités de traitement.
- Vous opposer au traitement de vos renseignements personnels par nous.
- Demander la portabilité des données, c'est-à-dire obtenir une copie de vos renseignements personnels dans un format couramment utilisé pour les transmettre à une autre organisation, ou demander que nous le fassions en votre nom.
- Demander l'examen des décisions qui ont été prises uniquement par un traitement automatisé et qui ont des répercussions importantes sur vous.

Ces droits peuvent être limités, par exemple lorsque le fait de répondre à votre demande révélerait des renseignements personnels d'une autre personne, ou lorsque vous nous demandez de supprimer des renseignements que nous sommes tenus de conserver en vertu de la loi.

Si vous souhaitez exercer ces droits, consultez la section « Nous joindre » ci-dessous. Vous seul(e) ou une personne légalement autorisée à agir en votre nom pouvez soumettre une demande relative à vos renseignements personnels. Pour autoriser un tiers à agir en votre nom, vous devez fournir une autorisation écrite signée par vous et par votre agent désigné, puis communiquer avec nous en suivant les instructions dans la section « Nous joindre » ci-dessous. Vous ne ferez pas l'objet d'un traitement discriminatoire pour avoir exercé les droits qui vous sont conférés par les lois applicables en matière de protection de la vie privée. Sachez toutefois que, si des renseignements que nous traitons sont nécessaires au traitement de votre demande d'emploi, l'exercice de votre droit de retirer votre consentement, de supprimer ces renseignements ou de vous opposer au traitement de ces renseignements peut nous empêcher de traiter votre demande d'emploi.

Pour protéger votre vie privée, nous prendrons des mesures pour confirmer raisonnablement votre identité avant de répondre à la demande. Nous pourrions notamment vous demander de fournir des renseignements qui nous permettent de confirmer raisonnablement que vous êtes bien la personne au sujet de laquelle nous avons recueilli des renseignements personnels, ou un représentant autorisé. Par exemple, dans le cadre du

processus de confirmation de l'identité, nous pourrions vous demander de fournir l'adresse de courriel associée à votre personne et de suivre les instructions que nous vous fournissons.

Nous nous efforcerons de donner une réponse écrite à votre demande ou à votre plainte dans un délai d'un mois, sauf si les lois applicables exigent une réponse plus rapide. Si vos préoccupations ne sont pas dissipées, vous pouvez déposer une plainte auprès de votre autorité en matière de protection de la vie privée. Vous pouvez consulter la liste des organismes à joindre et leurs coordonnées [ici](#).

Pour en savoir plus au sujet de vos droits ou sur la manière de les faire valoir, communiquez avec nous en consultant la section « Nous joindre » ci-dessous.

Durée de conservation des renseignements personnels

TELUS conserve vos renseignements personnels aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les fins pour lesquelles ils ont été recueillis, ou comme la loi l'exige ou le permet (par exemple, les normes d'emploi et les lois relatives à l'impôt sur le revenu exigent qu'un employeur conserve certains dossiers pendant une période déterminée). En particulier :

- Si votre candidature est retenue, vos renseignements personnels recueillis dans le cadre du processus de recrutement seront transférés à votre dossier d'emploi et conservés conformément à la période de conservation établie par TELUS.
- Si votre candidature n'est pas retenue, vos renseignements personnels seront conservés pendant deux ans pour gérer votre compte sur notre plateforme de recrutement et, avec votre consentement, pour communiquer avec vous si nous pensons que votre candidature à d'autres offres d'emploi à TELUS pourrait convenir, et/ou pour vous envoyer des alertes d'emploi personnalisées, si vous avez configuré de telles alertes. Ces informations peuvent être conservées plus longtemps si la loi l'exige. Vous pouvez supprimer votre compte à tout moment pendant cette période.

En outre, TELUS peut conserver vos renseignements personnels conformément aux délais de prescription prévus par la loi si elle l'estime nécessaire, à son entière discrétion, dans le cadre d'une réclamation potentielle ou réelle.

Comment nous protégeons vos renseignements personnels

TELUS s'engage à assurer la sécurité de vos renseignements personnels. Nous utilisons diverses technologies et procédures de sécurité pour protéger vos renseignements personnels contre l'accès, l'utilisation ou la divulgation non autorisés. Par exemple, nous conservons les renseignements personnels que vous fournissez sur des serveurs à accès limité, situés dans des installations contrôlées, et nous protégeons certains renseignements personnels confidentiels en les chiffrant durant le transfert et la conservation.

Nous joindre

Si vous ne voulez plus que votre candidature soit prise en compte pour d'autres offres d'emploi d'emploi au sein du groupe TELUS, ouvrez une session dans votre compte pour modifier vos préférences. Vous pouvez également supprimer votre compte sur notre plateforme en tout temps en accédant à la section « Paramètres ».

Si vous avez d'autres questions ou préoccupations concernant nos pratiques en matière de protection de la vie privée, veuillez utiliser [ce formulaire](#) ou nous écrire à l'adresse suivante :

TELUS
TELUS Garden,
510 West Georgia Street,
Vancouver,
BC V6B 0M3
Canada

Dans certains pays comme ceux de l'Union européenne, nous pouvons désigner un délégué à la protection des données si la loi l'exige. Pour communiquer avec notre délégué à la protection des données, si vous postulez à un poste dans une filiale de TELUS Health, envoyez un courriel à privacyhealth@telus.com.

Modifications à l'Engagement envers la protection de la vie privée des candidats à un poste

Nous examinons l'Engagement annuellement et si nécessaire, nous y apportons les mises à jour pour refléter les changements apportés aux lois et à nos pratiques de gestion des données, ainsi que dans d'autres circonstances. Nous nous engageons à vous informer de toute modification importante apportée à l'Engagement dans la mesure où nous détenons des renseignements personnels vous concernant qui sont assujettis à l'Engagement.